



COMUNE DI SAN VITO SULLO IONIO

PROVINCIA DI CATANZARO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PRIMA APPLICAZIONE E RICOGNIZIONE DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2022/2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,
con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.)*

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla "mission pubblica" complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3 comma 1 lettera c), n.3, per la mappatura dei processi limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1 comma 16 della Legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggior rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Il Comune di San Vito sullo Ionio con delibera Giuntale n.° 16 del 27 aprile 2022 ha approvato il piano anticorruzione 2022\2024.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Inoltre procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione; sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani che nel caso del Comune di San Vito sullo Ionio, ad eccezione del Piano per il lavoro agile, sono stati già approvati.

Il Comune di San Vito sullo Ionio che ha una popolazione inferiore ai 2000 abitanti applica lo schema tipo di PIAO semplificato.

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – PRIMA APPLICAZIONE E RICOGNIZIONE
DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DEL TRIENNIO 2022/2024**

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di San Vito sullo ionio Indirizzo: Piazza Casalnuovo, 1 – 88067 San Vito sullo ionio (CZ) Codice fiscale/Partita IVA: 00297870792 Sindaco: Antonio Tino Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 8 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1654 Telefono: 096796087 Sito internet: https://www.comune.sanvitosulloionio.cz.it E-mail: segreteria@comune.sanvitosulloionio.cz.it PEC: segreteria.sanvitosulloionio@asmepec.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 01.08.2022.
Sottosezione di programmazione Performance	<p>Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 17.10.2022 avente ad oggetto: <i>“Assegnazione risorse triennio 2022\2024. Piano della Performance anno 2022. Piano dettagliato degli obiettivi anno 2022-Approvazione”</i>.</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 21.11.2022 avente ad oggetto: <i>“Piano triennale azioni positive 2022/2024”</i></p>
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 27.04.2022 avente ad oggetto: <i>“Approvazione Piano Anticorruzione 2022-2024”</i>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	In questo Ente si registra una carenza di personale apicale cui attribuire la titolarità di posizione organizzativa nel settore finanziario e nel settore amministrativo. Per sopperire a tale carenza l’Ente, ha affidato la responsabilità dell’Area Finanziaria e dell’Area Tecnica a personale dipendente da altro Ente con il regime dello scavalco mentre la responsabilità dell’Area amministrativa è stata

affidata a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del C.C.N.L. comparto funzioni locali del 21.05.2018

La struttura dell'Ente è articolata su tre aree, rispettivamente:

**AREA AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI- SERVIZI
DEMOGRAFICI- SERVIZI SOCIALI-SPORTIVI E CULTURALI**

Responsabile area: sig. Roberto Bilotta Cat. C;

Personale assegnato:

1. Faga Rita Cat. C – servizi demografici e Stato Civile;
2. Sestito Carmen Cat. C . rapporto di lavoro part-time (ore 22/ settimanali);
– servizio elettorale – protocollo- albo pretorio;

AREA ECONOMICA FINANZIARIA

Responsabile area: Dr.ssa Serena Iozzo – Cat. D- dipendente dei comuni di Gasperina e Spadola incarico per n. 6 ore settimanali e con il regime dello scavalco fuori dal normale orario di servizio dei Comuni di appartenenza ai sensi del comma 557 dell'art.1 della Legge 311/04;

Personale assegnato:

1. Pettè Patrizia Cat. C – rapporto di lavoro part-time (ore 22/settimanali) – servizio tributi.
2. Tiziana Bruno Cat. C - utilizzata con il regime dello scavalco ai sensi del comma 557 dell'art.1 della Legge 311/04 (12 ore/settimanali);

AREA TECNICA- GESTIONE SUAP

Responsabile area: Geom. Giuseppe Stefano Gulli Cat. D - dipendente del comune di Chiaravalle Centrale - incarico per n. 6 ore settimanali - utilizzato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004

Personale assegnato:

1. Piacente Antonio Cat. B – addetto servizio idrico -ausiliario del traffico e messo notificatore;
2. Tino Nicola Cat. B – esecutore manutentivo;
3. Totino Vito Cat. B – esecutore manutentivo part-time (ore 32/settimanali)
4. Serazzi Marco Cat. A – operatore, part time (32/ore settimanali).
5. Giuseppe Catrambone Cat. C - utilizzato con il regime dello scavalco ai sensi del comma 557 dell'art.1 della Legge 311/04 (12 ore/settimanali);

	<p>POLIZIA LOCALE alle dirette dipendenze del Sindaco ex Legge n. 65/86</p> <p>1. Cerullo Angiolina Cat. C. – agente P.M. – rapporto di lavoro part-time (ore 30/ settimanali) e determinato;</p> <p>La struttura organizzativa dell’Ente consente di garantire il mantenimento dei servizi per la collettività ed una corretta gestione tecnico- amministrativo-contabile dell’Ente e di adempiere alle obbligazioni dettate dalle normative vigenti.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l’istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “<i>Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche</i>”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l’istituto del lavoro agile presso l’Ente rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 27.06.2022 avente ad oggetto: “ Adozione del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024”</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; - secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”; su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. <p>-</p>	

Si richiamano, seppur non allegati al presente Piano, i documenti programmatici richiamati già adottati e pubblicati e si dà atto che eventuali successive modifiche ai singoli Piani, citati nel presente piano e costituenti parti integrante del PIAO 2022-2024 costituiranno, una volta approvati e pubblicati, automatica modifica del rispettivo Piano costituente il PIAO medesimo.