



COMUNE  
di  
**SAN VITO SULLO IONIO**  
*Provincia di Catanzaro*

COPIA

**AREA AMMINISTRATIVA**

Determina R.G. n. 100 del 09-05-2023

R.I. n. 45 del 09-05-2023

**Oggetto:** Assunzione a tempo parziale e determinato di n. 1 Istruttore Polizia Locale-Area degli istruttori.

**CIG:**

PREMESSO che la Giunta Comunale, con atto n. 30 del 03.05.2023, ha espresso atto di indirizzo per l'assunzione di n .1 unità lavorativa, con la qualifica di agente Polizia Locale – Cat. Area istruttori, confermando la sig.ra Cerullo Angiolina con rapporto di lavoro a tempo determinato, dodici mesi, e part-time con prestazione settimanale di 30 ore settimanali;

CON mail acquisita al Protocollo dell'Ente il 05.05.2023 al n. 3034, la succitata sig.ra Cerullo ha espresso la propria disponibilità ad assumere il rapporto di lavoro di che trattasi;

VISTA la Circolare n. 5/2013 del “Dipartimento della Funzione Pubblica”, secondo cui le Pubbliche Amministrazioni che devono procedere a nuove assunzioni anche a tempo determinato attingono alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato; in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

VISTA la Circolare n.5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica che fornisce indicazioni operative in merito alle assunzioni effettuate attingendo a graduatorie di altro Ente;

VISTE altresì le vigenti norme in materia del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 che, in merito alle assunzioni a tempo determinato, consente il ricorso alle assunzioni flessibili per esigenze di carattere temporaneo o eccezionale;

DATO ATTO che il Comune di San Vito sullo Ionio rispetta tutti i vincoli normativi e finanziari previsti dalla normativa vigente per dare corso alle assunzioni ed in particolare:

- l'ente rispetta assolutamente i parametri relativi al rapporto personale/popolazione come da decreto di riferimento per gli enti in stato di dissesto, anzi il Comune di San Vito sullo Ionio ha un rapporto pari alla metà di quello consentito agli enti in dissesto;

- l'ente ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del personale ed è stata rideterminata la dotazione organica con deliberazione della G.C. n. 31 del 17/05/2021, con attestazione che non vi sono dipendenti in soprannumero o eccedenza;
- il Comune ha approvato il Piano per le Azioni Positive in materia di pari opportunità con deliberazione della G.C. n. 55/2022;

RITENUTO dover procedere ad attivare la procedura di assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza confermando la sig.ra Cerullo Angiolina con rapporto di lavoro a tempo determinato, dodici mesi, e part-time con prestazione settimanale di 30 ore settimanali;

VISTA la bozza di contratto individuale di lavoro;

VISTI:

- l'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022
- lo Statuto Comunale e il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 4/2022 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa ai sensi dell'articolo 17, Comma 3, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il bilancio di previsione esercizio 2022/2024 approvato con delibera n. 18 del 01.08.2022;

DATO ATTO CHE:

- sussiste legittimazione ad emanare il presente atto;
- non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;
- non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire con il presente provvedimento;
- sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;

Tutto ciò premesso:

## **D E T E R M I N A**

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di assumere, confermando con nuovo contratto, la sig.ra Cerullo Angiolina nata a Montauro il 10.02.1970, a tempo determinato, dodici mesi dalla data di sottoscrizione del contratto, e parziale (30 ore settimanali) con qualifica di Istruttore di Vigilanza - Area degli Istruttori;

Di dare atto che alla predetta dipendente verrà attribuito il trattamento economico iniziale dell'Area degli Istruttori del vigente CCNL comparto Funzioni Locali, oltre la 13° mensilità, nonché la quota aggiuntiva per le persone a carico, se dovuta. Il predetto emolumento è al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali come per legge;

Di attestare che la costituzione del rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto di lavoro;

Di approvare la bozza di contratto individuale di lavoro allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Di impegnare le somme relative agli emolumenti stipendiali a carico dei capitoli 1261 e 1262 rispettivamente per oneri stipendiali, oneri contributivi e Irap, da imputare agli esercizi 2023 e 2024;

Di demandare al Segretario Comunale la stipula del contratto individuale di lavoro e all'ufficio Personale tutti gli adempimenti annessi e connessi con il presente provvedimento, compresa l'informazione ai sindacati quale andamento del processo occupazionale.

Di pubblicare la presente determinazione ai sensi di legge.



## *Comune di San Vito sullo Ionio*

*(Provincia di Catanzaro)*

Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato.

\* \* \* \* \*

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;  
Vista la determinazione del responsabile A.A. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ed in esecuzione della stessa,

**TRA**

il Comune di San Vito sullo Ionio (CZ), rappresentato dal segretario comunale Dr. Vincenzo Prenestini, abilitato a stipulare contratti ai sensi dell'art. 107 - comma 3 - lett. c - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, che dichiara di agire in nome e nell'interesse del Comune che rappresenta (Cod. Fiscale/P.I.: 00297870792)

**E**

\_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ alla Via \_\_\_\_\_, che dichiara di agire in nome e conto proprio (Codice Fiscale \_\_\_\_\_), di seguito denominata “dipendente”.

si conviene e si stipula quanto segue:

### **Assunzione**

Il Comune di San Vito sullo Ionio assume alle proprie dipendenze, quale Istruttore di Vigilanza, con contratto di lavoro a tempo determinato e part time, \_\_\_\_\_, come sopra generalizzata.

### **Decorrenza e durata rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro avrà la durata di mesi dodici a decorrere dal \_\_\_\_\_. Esso, pertanto, si risolverà, di diritto, alla scadenza, senza alcun preavviso, senza necessità di comunicazione fra le parti.

### **Inquadramento -mansioni**

Il dipendente viene inquadrato nella Categoria Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore Vigilanza. Il dipendente è tenuto all’espletamento di tutte le mansioni rientranti nella declaratoria della categoria ed individuate nel mansionario della macro funzioni di settore. Il dipendente è tenuto, inoltre, ad adempiere ai compiti assegnati dal Sindaco purché ascrivibili alla categoria Area degli Istruttori. L’assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere del Comune di modificare in verticale le mansioni del dipendente nel rispetto dell’art. 52 del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni. L’assegnazione a mansioni superiori effettuate al di fuori dell’ipotesi stabilite dall’art. 52, comma 2, del prefato Decreto Legislativo n. 165/2001 è nulla.

### **Tipologia del rapporto**

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è a tempo determinato e part time a 30 ore settimanali. Esso è regolato, oltre che dal presente contratto, dai Contratti Collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali ne integrano di pieno diritto la disciplina anche in relazione a cause di risoluzione, termini di preavviso e periodo di prova.

### **Orario di Lavoro**

L’orario di lavoro ordinario è di trenta (30) ore settimanali ed è articolato in sei giorni settimanali secondo le esigenze di servizio e del dipendente.

### **Trattamento economico**

- Al dipendente verrà corrisposto il trattamento economico della Categoria giuridico-economica Area degli istruttori previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, oltre oneri ed indennità accessorie ed il tutto rapportato al periodo di assunzione e al part time indicato.

### **Obblighi del dipendente**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obblighi delle finalità istituzionali della pubblica Amministrazione. Al dipendente è consegnata copia del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

#### **Incompatibilità**

Il dipendente dichiara, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

#### **. Tutela dei dati personali**

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento derivante dal rapporto di lavoro in atto avverrà nel rispetto della normativa vigente sulla privacy GDPR 2016/679 e successive modificazioni ed integrazioni.

#### **Norme di rinvio**

Per quanto non previsto dal presente contratto si specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai Contratti Collettivi Nazionali del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali nel tempo vigenti, dal Decreto Legislativo n. 165/2001 e dal Codice Civile Capo I° - titolo II – libro V e nelle Leggi che disciplinano le materie anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso. Norma finale Il presente contratto individuale risponde alle finalità previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dall'art. 1 del Decreto Legislativo 26/05/1997. n. 152 *“Attuazione della direttiva 91/533/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto e al rapporto di lavoro”*.

Letto, confermato e sottoscritto.

San Vito sullo Ionio,

La Dipendente

Il Segretario comunale

**IL RESPONSABILE AREA**

*F.to Bilotta Roberto*  
*(Sottoscritto con firma digitale)*

---

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 24-05-2023.

LI, 09-05-2023.

**IL RESP. AREA AMMINISTRATIVA**

*F.to Roberto Bilotta*  
(Sottoscritto con firma digitale)